

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE DI POLISERVICE S.p.a.

Visto art. 19, comma 2, del D.lgs. 175/2016 e ss.mm.ii ;
Visto il C.C.N.L. " ASSOAMBIENTE";
Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000 n.445 relativa alle disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
Visto il Decreto Legislativo 30. 6. 2003 n. 196 e ss.mm.ii relativo al codice in materia di dati personali;
Visto il regolamento per il Reclutamento del personale di Poliservice S.p.a. approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 15/12/2023;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, colloquio individuale e prova pratica, per l'individuazione di n. 1 figura professionale da assumere con contratto a tempo pieno (38 ore settimanali) a tempo indeterminato con mansioni di Operaio Meccatronico – Liv. 3B.

POLISERVICE S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Non saranno comunque ammessi a questa selezione esterna candidati che abbiano avuto un precedente rapporto di lavoro alle dipendenze di Poliservice Spa, conclusosi con licenziamento per giusta causa, o giustificato motivo soggettivo o con dimissioni volontarie.

Art.1 Oggetto

È indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di:

- n.1 operaio Meccatronico, a tempo indeterminato, tempo pieno 38 ore settimanali, Livello 3B — CCNL Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali;

I rapporti di lavoro di cui al presente bando sono tutti con inquadramento contrattuale giuridico, economico e mansionale disciplinato dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti particolari dal CCNL – Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

La sede di lavoro potrà essere assegnata in uno dei cantieri/sede operative esistenti o che saranno successivamente istituiti/e.

Il presente bando di selezione viene pubblicato sul sito internet della POLISERVICE SPA www.poliservice.org Società Trasparente – selezione del personale – avvisi di selezione.

Art. 2 Requisiti per l'ammissione

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione con adeguata conoscenza della lingua italiana;

- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti e/o in corso;
- avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stato revocato, né dispensato, né licenziato per accertata colpa grave o dolo da un impiego pubblico o privato;
- aver compiuto 18 anni;
- idoneità allo svolgimento delle mansioni da svolgere oggetto della selezione, nonché di essere esente da assunzione di sostanze stupefacenti, da tossicodipendenze e da etilismo;
- essere in possesso della patente di guida in corso di validità;
- possesso di diploma di scuola media inferiore. Per i candidati di Stati membri dell'Unione Europea il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto equipollente;
- essere disponibile a lavorare in turni mattutini, pomeridiani, serali, notturni, domenicali e festivi, come stabilito nel CCNL di settore;
- essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro di Poliservice spa esistenti e di quelle che saranno eventualmente istituite;
- non essere stato coinvolto da licenziamenti disciplinari per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.

Tutti i suddetti requisiti, dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione, salvo quanto non diversamente previsto dal presente avviso.

La Poliservice S.p.a. provvederà ad accertare la veridicità di quanto dichiarato dai candidati risultati idonei all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e chiederà prova dei requisiti essenziali dichiarati in fase di selezione dei titoli ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i.; qualora, dal controllo delle dichiarazioni, emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere

Art. 3

Domanda e termine di presentazione

La domanda di partecipazione, redatta compilando il modulo "DOMANDA DI AMMISSIONE" di cui all'allegato "A" al presente bando e sottoscritta, dovrà pervenire in una

delle seguenti modalità entro e non oltre le ore le ore 12,00 di lunedì 15 settembre 2025 p.v.:

- in busta chiusa con consegna a mano presso POLISERVICE S.p.a., Via Leonardo Da Vinci snc (Zona Industriale di Santa Scolastica), 64013, a Corropoli (TE) presso l'Ufficio del Personale, in orario di ufficio dalle ore 9.00 alle ore 12.00; Sul retro della busta dovrà essere indicata la seguente dicitura: "AVVISO DI SELEZIONE – MECCATRONICO" ed il mittente con generalità e domicilio;
- all'indirizzo di posta elettronica certificata poliservicespa@pec.it che dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura: "AVVISO DI SELEZIONE – MECCATRONICO"

All'atto di presentazione della domanda, verrà assegnato al candidato un numero di protocollo che equivarrà ad un codice identificativo del medesimo candidato e che verrà utilizzato per ogni comunicazione relativa alla selezione in oggetto da parte dell'azienda e da parte del candidato.

Gli eventuali cambiamenti di recapito dovranno essere tempestivamente segnalati all' ufficio delle Risorse Umane di POLISERVICE SPA

Art.4 **Allegati alla domanda**

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, i seguenti documenti:

- curriculum vitae, datato e sottoscritto;
- fotocopia della carta di identità validi alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- fotocopia della patente di guida;

Nel curriculum vitae andranno indicate eventuali mansioni analoghe a quelle di cui al presente bando svolte presso la POLISERVICE SPA o altra società dei servizi pubblici locali.

Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, fatta eccezione per eventuali richieste di integrazioni e/o ulteriori informazioni da parte della Commissione Esaminatrice.

Art. 5 **Commissione Tecnica Giudicatrice**

Le domande di ammissione alla selezione saranno esaminate da una Commissione Giudicatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di Poliservice S.p.A. Tutte le decisioni concernenti la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla procedura di selezione saranno rimesse alla predetta Commissione Giudicatrice che redigerà la graduatoria dei candidati con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno.

Art.6 **Ammissione o esclusione dei candidati**

Alle prove di selezione accederanno esclusivamente i candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti richiesti e la cui domanda risulterà conforme al presente bando.

L'esclusione dalla selezione avrà inoltre luogo quando:

- la domanda di partecipazione sia consegnata fuori dai termini previsti nel presente avviso;
- non sia possibile evincere le generalità del candidato;
- in base alle dichiarazioni contenute nella domanda il candidato risulti privo di uno o più requisiti per l'ammissione prescritti dal bando;

La domanda e la relativa documentazione che dovesse presentare delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione Esaminatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dall'avviso di selezione, entro un termine prestabilito comunque antecedente alla data di inizio delle prove.

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi, la data ed il luogo ove si terrà la prima prova saranno pubblicati sul sito internet della POLISERVICE SPA Società Trasparente – selezione del personale – avvisi di selezione.

Solamente l'esclusione dalla selezione per mancanza di titoli e/o per incompletezza della documentazione sarà oggetto di comunicazione al candidato a mezzo mail comunicata in sede di domanda.

Art.7 **Criteri e valutazione titoli**

La Commissione Esaminatrice effettua la valutazione dei titoli e l'attribuzione del relativo punteggio. Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione dei titoli è pari a 20 punti.

I titoli si suddividono nelle seguenti categorie: titoli di studio e cultura, titoli di servizio e titoli vari.

TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE (punteggio massimo 10 punti):

- possesso di titolo di studio conseguiti presso ITS o enti specializzati: 4 punti
- ciascun attestato di profitto e/o frequenza, conseguito al termine di corsi di formazione, perfezionamento e aggiornamento dà diritto a 1 punto ciascuno per un punteggio massimo di 6 punti;

TITOLI DI SERVIZIO (punteggio massimo 10 punti):

- Esperienza effettiva di servizio presso officine di società pubbliche o private operanti nel settore Ambientale - Punti 0,5 ogni mese (frazione di 30 giorni) (con massimo di 10 punti); per il riconoscimento di questo punteggio, il candidato dovrà fornire, contestualmente ai documenti di cui all'art. 2, una dichiarazione firmata dal datore/i di lavoro nel quale sia espressamente dichiarato che il Sig. (nome e cognome del candidato) è stato impiegato per il periodo dal ... al ... esclusivamente o prevalentemente per attività di guida di Meccanico/Meccatronico oppure in alternativa autocertificazione;

Art.8
Prove di selezione

Tutti i candidati, che avranno avuto accesso alle prove di selezione, saranno sottoposti ad una prova pratica e successivamente, se idonei ad un colloquio orale.

La data, il luogo e l'ora della prova, saranno resi noti contestualmente alla pubblicazione dell'elenco di candidati ammessi, tramite pubblicazione sul sito web aziendale www.poliservice.org sezione società trasparente- selezione del personale-avvisi di selezione.

La prova pratica consisterà in una prova pratica di mestiere, che sarà orientata in base alle maggiori competenze evidenziate dal candidato in ambito meccanico motoristico o elettrotecnico, ma avrà anche il fine di valutare le competenze da sviluppare. Ai fini della valutazione dei candidati, la Commissione ha a disposizione 40 punti.

I risultati della prova pratica, con l'indicazione dei soli codici identificativi dei candidati ed esclusi dunque i riferimenti ai nominativi dei medesimi, saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito web aziendale www.poliservice.org sezione società trasparente- selezione del personale-avvisi di selezione.

I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno a sostenere le prove di selezione alle date e agli orari indicati dalla Commissione Esaminatrice, resteranno esclusi dalla selezione.

I candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di 28/40 alla prova pratica, saranno ammessi al colloquio orale, che potrà avvenire nella stessa data della prova pratica.

Relativamente al colloquio orale, la commissione avrà a disposizione 40 punti ripartiti secondo i criteri che determinerà.

I candidati dovranno presentarsi alle prove cui saranno ammessi, muniti di un valido documento di riconoscimento.

Art. 9
Punteggio finale

Il punteggio finale sarà determinato sommando la valutazione dei titoli, i voti riportati nella prova pratica ed il punteggio conseguito nel colloquio orale.

Art. 10
Formazione della graduatoria

Una volta espletate tutte le selezioni con i candidati ammessi, verrà redatta una graduatoria degli idonei in ordine di merito.

Alla graduatoria accederanno solo coloro che avranno ottenuto un punteggio minimo di 60/100. Le graduatorie sono formate secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, in corrispondenza del codice identificativo del candidato, del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma del punteggio conseguito all'esito della prova pratica con quello derivante dalla valutazione dei titoli e del colloquio.

A parità di punti si terrà conto delle preferenze di cui all'art.5 comma 4 del D.P.R. n.487/1994 e ss.mm. ii. In caso di ulteriore parità prevarrà la minore età anagrafica.

L'inserimento in graduatoria non costituisce in ogni caso un impegno all'assunzione da parte della Società; più in generale, il presente bando non costituisce offerta al pubblico ma unicamente invito a presentare candidature; esso non vincola in alcun modo la società nei confronti dei candidati.

Art.11 Validità

La società si riserva di attingere dalle rispettive graduatorie per le assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato, anche part-time, per il periodo di validità della stessa fissato in anni 1 (uno), salvo libera proroga deliberata dal Consiglio di Amministrazione.

Art. 12 Accertamenti prima della stipulazione del contratto

Prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, la Società:

- provvederà tramite il Medico Competente ad accertare l'idoneità ad esercitare le funzioni connesse al posto da coprire mediante sottoposizione dei candidati a visita medica di idoneità.
- potrà procedere d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso e di eventuali titoli dichiarati.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno perseguibili ai sensi di legge.

Art.13 Assunzione in prova

Ai sensi del vigente CCNL Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, i lavoratori assunti sono soggetti ad un periodo di prova.

Art.14 Trattamento economico - disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dalle norme di legge e di regolamento e dal CCNL Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

Il trattamento economico è quello previsto per il livello 3B del CCNL.

Su tutti gli emolumenti verranno applicate le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge. Oltre ai compiti propri della loro qualifica, i lavoratori assunti in virtù della presente

selezione potranno essere incaricati a svolgere il proprio lavoro, in relazione alle esigenze di servizio e nell'ambito del livello categoriale, nei diversi settori di attività dell'azienda.

Art.15

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alle procedure selettive pubbliche sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura e per l'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti. La POLISERVICE SPA può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei medesimi dati, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura medesima. Nella domanda di partecipazione il candidato deve esplicitamente manifestare il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti a POLISERVICE SPA e per la partecipazione alla selezione.

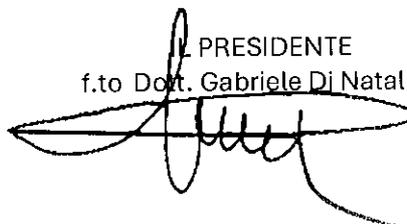
Art. 16

Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, nonché delle altre norme vigenti in materia. La Poliservice S.p.a. si riserva la facoltà di prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, purché la proroga sia deliberata prima della scadenza del termine ovvero, eventualmente, di riaprire il termine stesso allorché, alla data della scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate ragioni di pubblico interesse. Può, inoltre, in casi eccezionali e con atto motivato, revocare la selezione bandita, quando l'interesse pubblico lo richieda, in qualsiasi momento del procedimento di selezione, purché anteriore alla definitiva conclusione dello stesso, dandone immediata comunicazione a ciascun concorrente. Per quanto non previsto nel presente bando è fatto espresso richiamo alle disposizioni legislative vigenti. Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all' Ufficio Risorse Umane di POLISERVICE S.p.A.

Nereto, 1 settembre 2025

PRESIDENTE
f.to Dott. Gabriele Di Natale



di aver riportato le seguenti condanne penali precisando eventuali provvedimenti di amnistia, condono, indulto o perdono giudiziario: (specificare)

.....
.....

- di essere idoneo/a allo svolgimento delle mansioni da svolgere oggetto della selezione;
- di non essere a conoscenza di cause di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- di avere conseguito il seguente titolo di studio:
nell'anno presso
- di aver maturato.....anni di servizio presso una pubblica amministrazione o impresa privata, con mansioni attinenti alle caratteristiche del ruolo previsto dall'avviso, come indicato nell'allegato curriculum vitae;
- di essere in possesso di patente di guida dei veicoli cat. B, in corso di validità;
- di accettare che tutte le comunicazioni riferite alla presente procedura verranno pubblicate sul sito internet di Poliservice S.p.a. nella sezione "società trasparente" e che qualsiasi comunicazione personale relativa alla procedura in oggetto potrà validamente essere effettuata – ad ogni effetto – all'indirizzo di posta elettronica individuato in precedenza, con l'impegno di comunicare per iscritto a Poliservice S.p.a. le eventuali variazioni;
- di avere preso visione dell'avviso integrale della procedura in oggetto e di accettarne incondizionatamente tutte le clausole

Il/la sottoscritto/a è consapevole che tutto ciò che è stato dichiarato nel presente modulo ha valore:

- di dichiarazione sostitutiva di certificazione, in relazione agli stati, qualità personali e fatti che sono di sua diretta conoscenza ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000;
- di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, in relazione agli stati, qualità personali e fatti che sono di sua diretta conoscenza ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000.

Al riguardo, in conformità con quanto previsto dall'art. 38 del citato decreto, si allega una copia fotostatica non autenticata del proprio documento di identità.

Vista l'informativa sul trattamento dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003 e Regolamento Europeo 679/2016) riportata nell'avviso in oggetto, il/la sottoscritto/a dichiara espressamente di essere a conoscenza che l'esecuzione dei trattamenti per le finalità sopra indicate può comportare la necessità di effettuare la comunicazione dei Suoi dati personali ai soggetti indicati nell'informativa; conseguentemente, il/la sottoscritto/a

- dà il consenso
- nega il consenso

alle predette comunicazioni e ai correlati trattamenti nella consapevolezza che, in mancanza del consenso, la ricerca e selezione di personale da parte di Poliservice S.p.a. potrebbe non essere compiutamente effettuata.

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento da parte di Poliservice S.p.a. dei propri dati personali sensibili per le finalità e le modalità strettamente connesse e funzionali alla ricerca e selezione di personale, il/la sottoscritto/a

- dà il consenso
- nega il consenso

Allega alla domanda i seguenti documenti:

- 1) Curriculum vitae debitamente sottoscritto (obbligatorio)
- 2) fotocopia integrale documento identità (obbligatorio)
- 3) patente di guida in corso di validità (obbligatorio) ed eventualmente:
- 4) copia del provvedimento di equipollenza o equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero ovvero copia della domanda presentata alle autorità competenti per ottenerlo.

luogo /data,

Firma